

Soạn thảo	Xem xét	Phê duyệt	Đóng dấu
VIÊN Y MI	NGUYỄN THỊ KIM ANH	CHOU CHUN KAI	

CHÍNH SÁCH CHỐNG TRẢ THÙ

CAM KẾT CHUNG

Công ty TNHH Jia Hsin cam kết không cho phép và chống lại mọi hình thức lạm dụng quyền hành để trù dập, trả thù cá nhân hoặc kéo bè kết phái tụt tập uy hiếp, dùng vũ lực ...trong Công ty.

Mỗi CB-CNV đều có quyền bảo vệ mình tránh khỏi tình trạng bị trù dập, trả thù, uy hiếp...trong công việc.

Chính sách phải được ban hành đến tất cả CB-CNV công ty. Thành viên Ban TGD và CBQL phải giải thích rõ ràng để CB-CNV hiểu được chính sách này và trách nhiệm của CB-CNV trong việc thực thi chính sách.

1. CHÍNH SÁCH CHỐNG TRẢ THÙ:

1.1 Chống trù dập, trả thù cá nhân:

- 1.1.1 Nghiêm cấm CBQL lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình khi đánh giá xếp loại ABC, xử lý kỷ luật, khen thưởng, xét nâng lương...để đánh giá không công bằng, không theo tiêu chí Công ty đã quy định để phục vụ cho mục đích trả thù cá nhân;
- 1.1.2 Nghiêm cấm CBQL lạm dụng nhiệm vụ mình khi phân công công việc để phân bổ những công việc ngoài khả năng của người được phân công hoặc cố tình không cấp phát công cụ dụng cụ đầy đủ, hoặc gây khó khăn, chậm trễ khi giải quyết các giấy tờ, chế độ ...đối với các cá nhân mà mình có ác cảm, tư thù cá nhân;
- 1.1.3 Nghiêm cấm CBQL lợi dụng việc khiển trách để quá lời và cố ý xúc phạm danh dự cá nhân, lạm dụng việc kỷ luật để đánh đập, đày đoạ thể chất & tra tấn tinh thần CB-CNV mà không tuân thủ đúng quy trình xử lý kỷ luật đã được ban hành khi xử lý với các trường hợp có xích mích, va chạm với mình;
- 1.1.4 Nghiêm cấm CBQL khi xét thăng chức, bổ nhiệm chức vụ, đối với cá nhân đáp ứng được đầy đủ các tiêu chí nhưng CBQL vì trả thù cá nhân mà không xét duyệt công bằng, khách

Chính sách chống trả thù

quan đúng người đúng việc, không tiến cử đề cử chỉ vì lý do cá nhân (từng có xích mích, va chạm, không thích không ưa v.v...)

- 1.1.5 Nghiêm cấm CBQL lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để thực hiện hành vi trả thù đối với những cá nhân báo cáo các vấn đề vi phạm về môi trường, an toàn sức khỏe nghề nghiệp, các vấn đề liên quan đến nhân quyền.

1.2. Chống tụ tập uy hiếp, đe dọa hành hung, khủng bố:

- 1.2.1 Nghiêm cấm các CB-CNV đối với đồng nghiệp hoặc với cấp trên khi có va chạm, xích mích trong công việc, trong sinh hoạt cá nhân tự giải quyết bằng cách uy hiếp, đe dọa hành hung gián tiếp thông qua người nhà hoặc trực tiếp bằng lời nói, tin nhắn, điện thoại ... hoặc tụ tập kéo bè phái hoặc thuê, mướn, nhờ người khác đánh đập gây thương tích, đe dọa tính mạng, gây rối trật tự trong và ngoài Công ty;
- 1.2.2 Nghiêm cấm CB-CNV sử dụng thư từ hoặc lợi dụng thùng thư góp ý, các buổi hội họp để vu khống, bôi nhọ, nói xấu đồng nghiệp hay CBQL cấp trên của mình mà không xuất phát từ mục đích đóng góp xây dựng, không dựa trên Nội quy và các quy định của công ty mà chỉ lợi dụng nhằm phục vụ việc trả thù cho cá nhân;
- 1.2.3 CBQL khi xử lý các sự việc phải luôn tuân thủ theo nội quy, quy định, Luật định, các chế độ chính sách ... một cách nghiêm túc và triệt để để xử lý sự việc được công bằng, khách quan trong quan hệ đối xử với cấp dưới của mình;
- 1.2.4 Đối với các trường hợp tụ tập uy hiếp, đe dọa hành hung, khủng bố, công ty sẽ phối hợp cùng chính quyền địa phương để xử lý theo Luật pháp hiện hành;
- 1.2.5 CB-CNV nào nhận thấy mình bị trả thù cá nhân thì có thể báo ngay với Tổ chức đại diện người lao động hoặc các kênh giải đáp thắc mắc khiếu nại của công ty để có sự trợ giúp điều tra sự việc và báo cáo/thương lượng với Ban TGD công ty có hướng giải quyết kịp thời.

2. LỊCH SỬ TÀI LIỆU:

- | | | |
|-----|-----------------------|------------|
| 2.1 | Ban hành lần đầu: | 24/05/2011 |
| 2.2 | Ban hành lần thứ hai: | 02/01/2015 |
| 2.3 | Ban hành lần thứ ba: | 20/02/2019 |
| 2.4 | Ban hành lần thứ tư: | 12/09/2019 |
| 2.5 | Ban hành lần thứ năm: | 01/01/2021 |

Lần sửa	Hạng mục sửa đổi	Nội dung sửa đổi
5		Chỉnh sửa theo luật lao động 2019