

BẢN TIN JIA HSIN

Cập Nhật Các Tin Tức
& Sự Kiện Trong Tháng

Tháng 7/2023



HÀNH TRÌNH TRÁI TIM NHÂN ÁI

“Cho đi yêu thương, nhận lại hạnh phúc”

CHÚNG TA ĐÃ LÀM GÌ?

- Ngày 21/06/2023 vừa qua, BCH.CĐCS công ty TNHH Jia Hsin đã cùng với CBQL xưởng BU1 E và đại diện Công đoàn các KCN tỉnh Long An đã có chuyến viếng thăm gia đình Bà Huỳnh Thị Ô Rin, K18125, BU1 E. Giữa cái nắng trưa hè đầy oi bức là căn nhà nằm ven con sông ở xã Bình Xuân, huyện Gò Công Đông, tỉnh Tiền Giang làm khung cảnh trở nên hiu hắt và đầy chua xót hơn khi hiện căn nhà nhỏ là mái ấm của 5 thành viên: ba chồng bị bệnh tai biến nằm liệt giường, bà Ô Rin đang mắc bệnh ung thư vú, chồng bị khuyết tật vận động nhẹ cũng đã thôi việc ở nhà chăm sóc cho ba và vợ, con gái nhỏ mới bước vào lớp mẫu giáo, con trai học rất giỏi nhưng phải nghỉ học để đi làm kiếm tiền phụ giúp gia đình và trở thành lao động chính của cả gia đình.
- Hoàn cảnh vô cùng éo le như thế làm chúng tôi không khỏi chạnh lòng nhưng cũng đành gạt đi những giọt nước mắt trước hoàn cảnh ấy để hoàn thành tốt nhiệm vụ. Thay mặt BCH. Công đoàn xin cảm ơn tất cả “*Tấm lòng bồ tát*” đã giúp đỡ hoàn cảnh khó khăn của Bà Ô Rin và cảm ơn mọi người đã trao niềm tin cho chúng tôi thực hiện nhiệm vụ “Trao tặng tiền quyên góp”. Chúng tôi mong rằng với số tiền này sẽ giúp cho chị Ô Rin phần nào chữa trị căn bệnh quái ác kia.
- Đại diện trao tặng:
 - Bà **Trần Thị Hoàng Yến** - Giám Đốc xưởng BU1 E
 - Bà **Lê Thị Huệ** - Chủ tịch công đoàn
 - Bà **Lâm Cẩm Hà** - Phó chủ tịch công đoàn
 - Bà **Nguyễn Thị Hồng Minh** - Ủy viên BTV Chủ nhiệm UBKT Công đoàn CKCN tỉnh Long An
- Đại diện nhận số tiền trao tặng chị Ô Rin: Ông **Nguyễn Văn Út** - Chồng Bà **Huỳnh Thị Ô Rin**: đã ký nhận đủ số tiền quyên góp.
- Số tiền trao tặng:
 - Công đoàn các khu công nghiệp tỉnh Long An: 3.000.000 VNĐ
 - CB-CNV công ty Jia Hsin quyên góp: 108.233.000 VNĐ
 - Quỹ từ thiện Công ty Jia Hsin: 108.233.000 VNĐ
 - Liên đoàn lao động tỉnh Long An: 500.000 VNĐ

Tổng cộng : 219.966.000 VNĐ

JIA HSIN ĐẨY MẠNH CUỘC CHIẾN PHÒNG CHỐNG QUẤY RỐI TÌNH DỤC TẠI NƠI LÀM VIỆC

Sáng ngày 4/7, Better Work đã phối hợp cùng Công ty TNHH Jia Hsin tổ chức tập huấn nhằm nâng cao nhận thức cho người lao động về quấy rối tình dục tại nơi làm việc.

JIA HSIN NÓI KHÔNG VỚI
QUẤY RỐI TÌNH DỤC



CHUNG TAY VÌ MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC AN TOÀN, LÀNH MẠNH

Tham gia buổi tập huấn gồm gần 100 học viên là cán bộ công đoàn, nhân sự, cán bộ sản xuất, công nhân được tìm hiểu cách nhận biết hành vi quấy rối tình dục tại nơi làm việc; hậu quả hành vi quấy rối tình dục tới việc làm, tâm lý, sức khỏe người lao động. Ngoài ra, các học viên được hướng dẫn cách lắng nghe, hỗ trợ nạn nhân bị quấy rối tình dục; quy trình báo cáo, xử lý hành vi quấy rối tình dục tại nơi làm việc... thông qua thảo luận các tình huống cụ thể.

Đây là một trong những hoạt động hữu ích nhằm chấm dứt quấy rối tình dục và đảm bảo an toàn cho người lao động.

BU2 THÚC ĐẨY QUÁ TRÌNH PHÁT TRIỂN, NÂNG CAO SẢN LƯỢNG VÀ TINH THẦN LÀM VIỆC CỦA CÔNG NHÂN

Trước khi giữ lửa cần biết cách nhóm lửa. Để thúc đẩy CB-CNV có động lực, cảm hứng làm việc. Vừa qua, BU2 đã thực hiện chính sách lắng nghe nguyện vọng tâm tư người lao động và phong trào khen thưởng thành tích cho các tập thể có năng suất tốt.

- Tích cực lắng nghe phản hồi và nâng cao tinh thần làm việc vì tinh thần làm việc là “điểm chạm” quan trọng để phát triển và nâng cao sản lượng. Từ tháng 4/2023 đến nay, Mr. Joe - PTGD BU2 đã dành mỗi thứ 4 hàng tuần (từ 12h30 - 16h30) để gặp mặt trực tiếp CB-CNV nhằm lắng nghe những khó khăn, tâm tư nguyện vọng và ý kiến của người lao động. Nắm được vấn đề cốt lõi, từ đó Mr. Joe đồng hành, giúp đỡ người lao động giải quyết vấn đề đang gặp phải, tạo cho công nhân môi trường làm việc thoải mái, hoàn toàn xem doanh nghiệp là một phần cuộc sống của họ để có được tinh thần chủ động làm việc và gắn bó lâu dài với công ty.
- Song song đó là chính sách công nhận và khen thưởng công khai cho những tập thể có năng suất cao trong tháng.

Với những chính sách trên, BU2 đã có sự cải thiện rõ rệt về năng suất trong quá trình sản xuất và làm việc, cũng như chương trình giữ chân người lao động. Tỷ lệ thôi việc trong tháng 6 giảm 1.09% so với tháng 5. Trong tháng 6 vừa qua, Mr Joe đã trao thưởng cho 12 tập thể có thành tích sản lượng vượt hơn 92%. Lấy đó là mục tiêu phấn đấu và phát triển, BU2 tiếp tục nâng cao tinh thần trách nhiệm làm việc, quyết tâm trong tháng 7 sẽ vượt hơn 95%.



**Mong là BU2 ngày càng phát triển và vững mạnh hơn nữa.
BU2 – WE CAN DO**



BU1_HOẠT ĐỘNG KIỂM TRA VÀ ĐÁNH GIÁ 6S

Trong thời gian vừa qua, các bộ phận sản xuất và ME đã phối hợp cùng nhau tiến hành kiểm tra và đánh giá 6S của xưởng sản xuất BU1 mỗi tuần 1 lần. Qua đó góp phần cải thiện tình trạng 6S của nơi làm việc và nâng cao ý thức của mọi người về tầm quan trọng, ý nghĩa và mục đích của việc thực hiện 6S trong nhà máy.

❑ 6S là gì?

Phân loại → Sắp xếp → Sạch sẽ → Tiêu chuẩn hóa → Duy trì → An toàn

❑ Mục tiêu của việc thực hiện 6S:

Cải thiện các vấn đề an toàn; Chất lượng tốt hơn; Sản xuất đơn giản & nhanh hơn; Sử dụng máy tốt hơn.

❑ Lợi ích của 6S:

Con người: Tăng độ an toàn, tinh thần làm chủ và lòng tự hào; Cải thiện môi trường làm việc, giao tiếp; Giảm stress, tăng sự hài lòng trong công việc.

Chất lượng: Khả năng hiển thị phát hiện các sai sót; Tiêu chuẩn hóa công việc; Bảo trì dễ dàng.

Năng lực: Giảm thời gian tìm kiếm, cài đặt, khởi động máy; Tăng năng suất, rút ngắn thời gian giao hàng; Giảm hư hỏng.

❑ Hoạt động kiểm tra, đánh giá và cải thiện 6S:

BP ME phối hợp với quản lý chuyên đề tiến hành kiểm tra, đánh giá 6S tại khu vực chuyên. CBQL chuyên đó ghi nhận các lỗi mắc phải về 6S tại khu vực của mình và tiến hành cải thiện. Bộ phận ME và cán bộ quản lý sẽ cùng nhau kiểm tra lại những lỗi đó vào lần tới.





CHĂM LO BỮA ĂN CHO CB-CNV & LUÔN QUAN TÂM NGƯỜI LAO ĐỘNG

Không phải ngẫu nhiên mà rất nhiều doanh nghiệp lớn, nhỏ hiện nay đều chú trọng đầu tư vào việc cung cấp bữa ăn tập thể cho CB-CNV. Cung cấp bữa trưa sao cho chất lượng để đảm bảo sức khỏe và đáp ứng nhu cầu cần thiết cho CB-CNV, cũng là một trong các chiến lược quan trọng trong việc phát triển của doanh nghiệp.

Từ những ngày đầu thành lập, công ty TNHH JIA HSIN đã tổ chức nấu ăn cho CB-CNV nhằm cung cấp những bữa ăn chất lượng, đảm bảo được đầy đủ dinh dưỡng thiết yếu để làm việc hiệu quả. Những năm qua, công ty đã không ngừng sát cánh cùng CB-CNV, luôn cố gắng lắng nghe và nâng cao, cải thiện phần ăn cho CB-CNV từ chất lượng đến số lượng. Năm 2023 cũng là một bước ngoặt lớn trong công tác cải thiện chất lượng bữa ăn với các hoạt động tiêu biểu như:

- Giá suất ăn được điều chỉnh từ 18,000 đồng/suất lên 20,000 đồng/suất từ ngày 01/05/2023, định lượng phần ăn được tăng lên nhằm giúp CB-CNV có đủ dinh dưỡng hơn. Bên cạnh đó, các ngày thứ 2, 4, 6 sẽ có thêm các món trái cây tráng miệng, thứ 7 sẽ được thêm một bịch sữa. Đối với các trường hợp làm ca 3 hoặc tăng ca đột xuất; hoặc nhà ăn không kịp chuẩn bị,... công ty chi trả tiền cơm: làm việc ca 3: 22,000 đồng/suất; tăng ca 20,000 đồng/suất.
- Thực đơn cho các món mặn, chay cũng được thay đổi hàng tháng để tránh sự nhàm chán cho CB-CNV.
- Ngoài ra, để tiếp thu ý kiến, phản ánh của CB-CNV về thực đơn, vệ sinh, công tác chuẩn bị cơm,... Nhà ăn đã tổ chức họp định kỳ hàng tháng với đại diện các BP/PX vào thứ 4 của tuần cuối cùng trong tháng để lấy ý kiến, ghi nhận và tìm hướng khắc phục. Sau đó Nhà ăn sẽ phản hồi lại cho toàn thể BP/PX được biết và nắm thông tin.



GIỚI THIỆU VỀ TIÊU CHUẨN ISO 9001

ISO 9001 là tiêu chuẩn quốc tế về hệ thống quản lý chất lượng do Tổ chức tiêu chuẩn hóa quốc tế (ISO) ban hành, có thể áp dụng trong mọi lĩnh vực sản xuất, kinh doanh, dịch vụ và cho mọi quy mô hoạt động.

Tiêu chuẩn ISO 9001 đưa ra các chuẩn mực để xây dựng một hệ thống quản lý chất lượng một cách khoa học để kiểm soát rủi ro, ngăn ngừa sai lỗi, sản xuất/cung cấp sản phẩm/dịch vụ chất lượng thỏa mãn khách hàng một cách ổn định.

❑ Một số điểm quan trọng mà ISO 9001: 2015 mang lại:

- **Phương pháp tiếp cận theo quá trình:** mang lại nhiều lợi ích to lớn cho doanh nghiệp. Khi phác thảo bản đồ quy trình, xác định sơ đồ hoạt động, số liệu thu phí và kết quả giúp chính thức hóa các quy trình đề ra, giúp việc hành động được hiệu quả hơn. Cơ sở tiêu chuẩn ISO là tư duy lặp đi lặp lại, vòng lặp **kế hoạch - thực hiện - kiểm tra - hành động** là mô hình thích hợp nhất khi cần linh hoạt và điều chỉnh nhằm mang lại kết quả nhất quán, hay chấp nhận các thay đổi dựa trên vòng lặp tiếp theo.
- **Quản lý rủi ro:** Đây là phương pháp hay và hữu hiệu nhất dành cho doanh nghiệp. Nó không chỉ thúc đẩy nhân viên xác định rủi ro của từng dự án mà còn định ra những hành động thích hợp nhất nhằm giảm tác động của rủi ro, ngăn chặn sự xuất hiện của các rủi ro lớn hơn. Kết quả mang lại chính là nếu xảy ra rủi ro, đội ngũ nhân viên sẽ có ít phản ứng cảm tính và có nhiều hành động xử lý chuyên nghiệp hơn giúp củng cố và tối đa hóa cơ hội thành công.
- **Hướng vào khách hàng:** Hiện nay, hơn 80% các quy trình của một doanh nghiệp điều hướng trực tiếp vào khách hàng và tiêu chuẩn ISO 9001:2015 lại liên quan đến chính quy trình bán hàng. Bởi các hành động chính như đáp ứng yêu cầu của khách, nâng cao hài lòng và tận dụng phản hồi của khách hàng để cải thiện hệ thống.

❑ Lợi ích khi doanh nghiệp áp dụng tiêu chuẩn ISO 9001:

- Ban lãnh đạo quản lý hoạt động của doanh nghiệp hiệu quả, khoa học hơn
- Củng cố và tăng thêm uy tín của lãnh đạo
- Hệ thống quản lý chất lượng chặt chẽ, vận hành nhanh chóng và hiệu quả
- Cải thiện tốt hiệu quả kinh doanh, giúp tăng lợi nhuận và tiết kiệm chi phí
- Kiểm soát nghiêm ngặt các công đoạn trong sản xuất, kinh doanh, dịch vụ
- Sản phẩm, hàng hóa có chất lượng ổn định, nâng cao năng suất, giảm phế phẩm và tránh phát sinh chi phí không cần thiết
- Nâng cao chất lượng sản phẩm, cải tiến lại các quá trình
- Tạo được mối quan hệ bền chặt giữa lãnh đạo và nhân viên
- Giải quyết các mâu thuẫn, bất đồng trong nội bộ, giảm thiểu những xung đột về thông tin
- Nâng cao tinh thần làm việc và thái độ của nhân viên
- Tăng sản lượng hàng hóa
- Không ngừng cải tiến để cung cấp sản phẩm thỏa mãn được mọi yêu cầu của khách hàng.

TIẾNG CƯỜI LÀ LIỀU THUỐC BỔ

Nếu chúng ta bình an, chúng ta hạnh phúc, chúng ta có thể cười. Và mọi người trong gia đình, trong xã hội có thể hưởng niềm vui từ chính sự bình an của ta.

Giá trị của nụ cười mang lại lợi ích về mặt tinh thần

Khi chúng ta cười, niềm vui sẽ được lan tỏa và sẽ chia đến với những người xung quanh ta. Cuộc đời sẽ trở nên thân thiết và tươi vui hơn khi nụ cười lúc nào cũng ở trên môi. Mọi mệt mỏi và buồn chán sẽ được xua tan khi nụ cười xuất hiện trên khuôn mặt.

Giá trị của nụ cười mang lại lợi ích về mặt sức khỏe

Tiếng cười là một liều thuốc bổ không tốn kém và dễ dàng mua được trong cuộc sống hằng ngày. Bên cạnh những giá trị về mặt tinh thần, tiếng cười còn mang lại sức khỏe cho mọi người. Nhất là trong những lúc bạn cảm thấy mệt mỏi, một nụ cười sẽ đem lại cho bạn một nguồn năng lượng mới. Giúp bạn cảm thấy bản thân được sản khoái và mạnh mẽ hơn rất nhiều.

Giá trị của nụ cười mang lại lợi ích cho xã hội

Nụ cười luôn là một sợi dây vô hình để gắn kết mọi người lại với nhau và tiếng cười giống như một căn bệnh truyền nhiễm. Thật đó, khi bạn cười hay những người xung quanh bạn, bản thân bạn sẽ có cảm giác thoải mái và dễ chịu hơn.



Các nhà khoa học đã chứng minh, khi con người mắc bệnh cảm cúm hoặc bị cảm lạnh. Tiếng cười sẽ giúp xây dựng một hệ thống miễn dịch mạnh mẽ. Khi bạn cười, các kháng thể chống nhiễm trùng tăng lên giúp bảo vệ cơ thể khỏi cảm lạnh, ho. Vì vậy, càng phải cười hằng ngày và thật vui vẻ nhé!

TRUYỆN CƯỜI



❑ BÍ QUYẾT GIÚP NHÂN VIÊN ĐI LÀM ĐÚNG GIỜ

Có một công ty nợ tất cả nhân viên không bao giờ đi làm trễ giờ và trong cuộc phỏng vấn về nghệ thuật quản lý, phóng viên hỏi giám đốc của công ty đó về bí quyết giúp nhân viên đi làm đúng giờ:

- Ông có thể vui lòng chia sẻ bí quyết nào khiến cho 100% nhân viên của công ty ông luôn đi làm đúng giờ không ạ.

Vị giám đốc mỉm cười đáp:

- Tôi xin đính chính lại một chút, nhân viên công ty tôi không chỉ đến đúng giờ, thậm chí có khi còn đến sớm hơn hẳn một giờ nữa đấy!

Phóng viên trầm trồ:

- Một thành công thật đáng ngưỡng mộ! Bí quyết gì vậy thưa ngài?

Vị giám đốc chậm rãi:

- Thật ra cũng chẳng phải bí quyết gì to tát đâu. Chỉ là công ty tôi có tất cả 200 chỗ để xe. Trong số đó thì 190 chỗ là miễn phí, 10 chỗ còn lại tính phí gấp 30 lần phí bình thường cho 10 người đến công ty cuối cùng.

❑ CHÚC CAO

Hai người bạn thân lâu ngày mới gặp nhau. Sau một hồi hàn huyên ôn lại chuyện xưa, họ chuyển sang đề tài công việc. Một người hỏi:

- Này, cậu nhận công việc mới thế nào?

- Cũng bình thường thôi, nhưng 70 người làm việc dưới chân tớ.

- Chúc mừng cậu! Cậu được lên chức rồi à? Quản đốc hay phó quản đốc thế?

- Đâu có! Vẫn chân trắng thôi, nhưng hiện giờ tớ làm việc trên tầng 1.

Truyện





**JIA HSIN LUÔN LUÔN ĐỒNG HÀNH
CÙNG CÁC BẠN**

