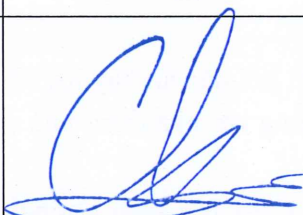


Soạn thảo	Xem xét	Phê duyệt	Đóng dấu
 HUỲNH THỊ KIM LIÊN	 NGUYỄN THỊ KIM ANH	 CHOU CHUN KAI	 DATE OF ISSUE 發行章 NGÀY HIỆU LỰC 28 M 12 Y 2024 Document Control Center

CHÍNH SÁCH

CHỐNG HỐI LỘ & THAM NHŨNG

CAM KẾT CHUNG

- Công ty TNHH Jia Hsin cam kết thực hiện đúng các quy định của pháp luật Việt Nam về phòng chống hối lộ/ tham nhũng và các luật và quy định khác về chống hối lộ/ tham nhũng của các bên liên quan.
- Công ty cam kết không thực hiện hoặc cho phép bất cứ ai thực hiện hoặc có hành vi có thể gây nghi ngờ là hối lộ/tham nhũng; gây cản trở cạnh tranh lành mạnh công bằng, làm ảnh hưởng đến giá trị cốt lõi trung thực, minh bạch của công ty.
- Công ty đảm bảo luôn giữ quan hệ phù hợp với đối tác hoặc các bên liên quan trong quá trình thực hiện công việc của mình.
- Công ty cam kết không ngăn trở việc thực hiện công lý, can thiệp vào nhiệm vụ của các cơ quan / các bên liên quan có nghĩa vụ phát hiện, thanh tra và truy tố hành vi sai phạm
- Công ty yêu cầu tất cả các bên liên quan như nhà thầu/ nhà cung cấp/ hoặc bên thứ ba 3 có liên quan đến việc kinh doanh của Công Ty phải cam kết tuân thủ chính sách phòng chống hối lộ/ tham nhũng mà công ty đang thực hiện

NỘI DUNG CHÍNH SÁCH:

1. Công ty nghiêm cấm hành vi hối lộ/ nhận hối lộ tại nơi làm việc, cụ thể là nghiêm cấm hành động CB-CNV cho hoặc nhận “lợi ích” để đổi lấy một loại ảnh hưởng hoặc hành động đền đáp nào đó.
2. Công ty nghiêm cấm hành vi tham nhũng tại nơi làm việc, cụ thể là nghiêm cấm CB-CNV có hành vi lợi dụng chức vụ, quyền hạn để trục lợi cho cá nhân
3. CB-CNV có hành vi hối lộ/ tham nhũng ở bất kỳ cương vị, chức vụ nào cũng sẽ được xử lý theo quy định của pháp luật và nội quy công ty.
4. Tài sản nhận hối lộ/ tham nhũng sẽ được Công ty thu hồi; CB-CNV có hành vi tham nhũng gây thiệt hại cho công ty thì phải bồi thường, bồi hoàn theo quy định pháp luật.
5. Các hoạt động từ BTGD công ty phê duyệt như đóng góp từ thiện, đóng góp xã hội, chi phí chiêu đãi với giá trị thấp, quà tặng lưu niệm ...không vì mục đích hối lộ sẽ không nằm trong việc kiểm soát theo chính sách này.

6. Các hành vi bị cấm:• Nghiêm cấm các hành vi Hối lộ sau:

- CB-CNV đưa hối lộ, môi giới hối lộ để giải quyết công việc vì vụ lợi.

- CB-CNV nhận hối lộ một cách trực tiếp hoặc gián tiếp bất cứ vật gì có giá trị nhằm gây ảnh hưởng đến bất kỳ hành động hoặc quyết định nào của công ty để đảm bảo lợi thế, ưu ái được đối xử thuận lợi, không công bằng cho bên đưa hối lộ.
- Vật có giá trị bao gồm các lợi ích vật chất như tiền lì xì/ tiền hoa hồng/ tiền chiết khấu, quà tặng, hoạt động giải trí hay bất cứ thứ gì có giá trị để CB-CNV làm việc vì lợi ích của người đưa hối lộ.
- CB-CNV đòi hỏi đặc ân hay lợi ích từ nhà thầu/ nhà cung cấp/ hoặc bên thứ ba. CB-CNV gian lận, thông đồng với nhà thầu/ nhà cung cấp/ hoặc bên thứ ba
- CB-CNV
- BP- PX hay CB-CNV phải từ chối bất kể giá trị và không được nhận quà vào các dịp lễ/ tết từ nhà thầu, nhà cung cấp, bên thứ ba. Trường hợp đặc biệt phải có sự đồng ý của BTGD – ví dụ như quà lưu niệm từ cơ quan nhà nước,

• **Nghiêm cấm hành vi Tham nhũng sau:**

- CB-CNV tham ô tài sản: lợi dụng trách nhiệm, quyền hạn được giao để chiếm đoạt tài sản được giao quản lý.
- CB-CNV chiếm đoạt tài sản: lợi dụng chức vụ, quyền hạn để chiếm đoạt tài sản do người khác quản lý.
- CB-CNV lợi dụng chức vụ, quyền hạn: làm trái trách nhiệm, gây thiệt hại cho công ty
- CB-CNV lạm quyền: vượt quá quyền hạn của mình làm trái trách nhiệm, gây thiệt hại cho công ty.
- CB-CNV lợi dụng chức vụ, quyền hạn gây ảnh hưởng đối với người khác để trục lợi: dùng ảnh hưởng của mình thúc đẩy người khác làm việc không được phép làm.
- CB-CNV giả mạo trong công tác vì vụ lợi: sửa chữa, làm sai lệch nội dung giấy tờ, tài liệu; làm, cấp giấy tờ giả; giả mạo chữ ký của người có chức vụ, quyền hạn.
- CB-CNV lợi dụng chức vụ, quyền hạn sử dụng trái phép tài sản công ty: lợi dụng việc được giao quyền quản lý tài sản của công ty để phục vụ lợi ích cá nhân hoặc một nhóm người nào đó thay vì phục vụ cho lợi ích công ty.
- CB-CNV nhũng nhieu: cửa quyền, hách dịch, gây khó khăn, phiền hà khi thực hiện nhiệm vụ nhằm được lợi ích vật chất hoặc tinh thần.
- CB-CNV không thực hiện, thực hiện không đúng hoặc không đầy đủ nhiệm vụ: tiếp tay cho các hành vi vi phạm để từ đó nhận lợi ích từ những kẻ phạm pháp.
- CB-CNV lợi dụng chức vụ, quyền hạn để bao che cho người có hành vi vi phạm pháp luật vì vụ lợi

7. Công ty khuyến khích CB-CNV và các bên liên quan tố cáo tất cả các trường hợp vi phạm quy định về hối lộ và tham nhũng. Việc tố cáo, xử lý được thực hiện theo “quy trình khiếu nại, khiếu kiện” mà Công ty đang áp dụng

8. Chính sách này được ban hành đến tất cả CB-CNV công ty. Thành viên Ban TGD và CBQL phải giải thích rõ ràng để CB-CNV hiểu được chính sách này và trách nhiệm của CB-CNV trong việc thực thi chính sách.

LỊCH SỬ TÀI LIỆU:

2.1 Ban hành lần đầu:	01/12/2018
2.2 Ban hành lần hai:	01/07/2024
2.3 Ban hành lần ba:	28/12/2024