

Soạn thảo	Xem xét	Phê duyệt	Đóng dấu
VIÊN Y MI	NGUYỄN THỊ KIM ANH	CHOU CHUN KAI	

CHÍNH SÁCH

ĐỐI VỚI LAO ĐỘNG NỮ VÀ ĐẢM BẢO BÌNH ĐẲNG GIỚI

CAM KẾT CHUNG:

Công ty cam kết có các biện pháp tạo việc làm, cải thiện điều kiện lao động, nâng cao trình độ nghề nghiệp, chăm sóc sức khỏe, tăng cường phúc lợi về mặt vật chất và tinh thần nhằm giúp CB-CNV nữ phát huy có hiệu quả năng lực nghề nghiệp, kết hợp hài hòa cuộc sống lao động và cuộc sống gia đình; Công ty sẽ tham khảo ý kiến của CB-CNV nữ hoặc đại diện của CB-CNV nữ khi quyết định những vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích của CB-CNV nữ

Công ty cam kết không phân biệt đối xử với CB-CNV nữ trong việc tuyển chọn, bố trí, sắp xếp việc làm, đào tạo; không phân biệt đối xử trong việc sắp xếp thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, tiền lương và các chế độ khác.

Công ty cam kết không xúc phạm danh dự và nhân phẩm đối với CB-CNV nữ tại nơi làm việc.

1.NỘI DUNG CHÍNH SÁCH:

1.1 Công ty không sắp xếp CB-CNV làm việc ban đêm, làm thêm giờ và đi công tác xa trong trường hợp sau đây:

- Mang thai từ tháng thứ 07;
- Đang nuôi con dưới 12 tháng tuổi, trừ trường hợp được CB-CNV đồng ý

1.2 CB-CNV nữ làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm khi mang thai và có thông báo cho Công ty biết thì được chuyển sang làm công việc nhẹ hơn, an toàn hơn mà không bị cắt giảm tiền lương và quyền, lợi ích.

1.3 CB-CNV mang thai đến tháng thứ 7 được giảm mỗi ngày 60 phút trong thời gian làm việc mà không bị cắt giảm tiền lương và quyền, lợi ích.

1.4 CB-CNV nữ trong thời gian nuôi con dưới 12 tháng tuổi được nghỉ:

- Mỗi ngày 60 phút trong thời gian làm việc. Thời gian nghỉ vẫn được hưởng đủ tiền lương theo hợp đồng lao động;
- CB-CNV có thể nghỉ vào đầu giờ, cuối giờ làm việc. BP-PX sẽ sắp xếp và làm các thủ tục đi trễ về sớm ra vào cổng theo quy định công ty. CB-CNV có thể sử dụng giờ này để vắt, trữ sữa mẹ tại phòng y tế.

Chính sách đối với lao động nữ và đảm bảo bình đẳng giới

- 1.5 Công ty không sa thải hoặc đơn phương chấm dứt Hợp đồng lao động với CB-CNV vì lý do kết hôn, có thai, nghỉ thai sản, nuôi con dưới 12 tháng tuổi, trừ các trường hợp đặc biệt theo Pháp luật quy định.
- Trường hợp hợp đồng lao động hết hạn trong thời gian CB-CNV nữ mang thai hoặc nuôi con dưới 12 tháng tuổi thì được ưu tiên giao kết hợp đồng lao động mới.
- 1.6 Khi khám sức khỏe định kỳ, CB-CNV nữ được khám chuyên khoa phụ sản theo quy định Bộ Y tế.
- 1.7 CB-CNV nữ trong thời gian hành kinh được nghỉ mỗi ngày 30 phút, tối thiểu là 03 ngày trong một tháng, tương đương 1.5 giờ/tháng:
- Nếu nghỉ tại phòng y tế:
Thời điểm nghỉ: cụ thể từng tháng do CB-CNV nữ đến phòng y tế nghỉ mà không phải thực hiện bất cứ thủ tục giấy tờ nào.
Phòng y tế sẽ sắp xếp chỗ nghỉ cho CB-CNV nữ và thực hiện các chăm sóc y tế phù hợp khác – nếu có.
Thời gian nghỉ vẫn được hưởng đủ tiền lương theo hợp đồng lao động.
 - Nếu không có nhu cầu nghỉ và vẫn làm việc bình thường:
 - Sẽ được trả thêm tiền lương 1.5 giờ theo công việc đã làm trong thời gian được nghỉ.
 - Nếu không nghỉ hết 3 lần tại phòng y tế thì ngoài thời gian đã nghỉ, số còn lại sẽ được trả thêm tiền lương theo số ngày không nghỉ tại phòng y tế.
 - Nếu đang trong thời gian mang thai: Không được hưởng chế độ này.
 - Nếu có số ngày làm việc thực tế không trọn tháng:
 - Số ngày làm việc từ 3 ngày trở lên: thì được tính tương ứng 3 lần = 1.5 giờ;
 - Số ngày làm việc từ 1 ngày đến dưới 3 ngày: thì sẽ được tính 1 lần đến 2 lần tương ứng 0.5 giờ đến 1 giờ;
 - Số ngày làm việc dưới 1 ngày: không được hưởng chế độ này.
- 1.8 CB-CNV nữ có thể sử dụng phòng vắt, trữ sữa mẹ được lắp đặt tại phòng y tế nếu có nhu cầu.
- 1.9 CB-CNV nữ mang thai nếu có xác nhận của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền về việc tiếp tục làm việc sẽ ảnh hưởng xấu tới thai nhi thì có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động hoặc tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động.
- 1.10 CB-CNV nữ được nghỉ thai sản:
- Trước và sau khi sinh con là 06 tháng.
 - Thời gian nghỉ trước khi sinh không quá 02 tháng.
 - CB-CNV phải sắp xếp nghỉ ít nhất trước 1 tuần so với ngày dự sinh nhằm đảm bảo sức khỏe của mình.
 - Trường hợp sinh đôi trở lên thì tính từ con thứ 02 trở đi, cứ mỗi con, người mẹ được nghỉ thêm 01 tháng.
- 1.11 CB-CNV nam khi vợ sinh con, CB-CNV nhận nuôi con nuôi dưới 06 tháng tuổi, CB-CNV nữ mang thai hộ và CB-CNV là người mẹ nhờ mang thai hộ được nghỉ việc hưởng chế độ thai sản theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội.

Chính sách đối với lao động nữ và đảm bảo bình đẳng giới

- 1.12 Công ty không bố trí CB-CNV nữ làm công việc nặng nhọc, nguy hiểm hoặc tiếp xúc với các chất độc hại ảnh hưởng đến chức năng sinh sản và nuôi con; theo danh mục do Bộ Lao Động- Thương binh và xã hội và Bộ y tế ban hành;
- 1.13 Công ty không xử lý kỷ luật đối với CB-CNV đang trong thời gian sau:
- CB-CNV nữ mang thai hoặc CB-CNV trong thời gian nghỉ thai sản hoặc nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi.
 - Trường hợp nếu có xử lý kỷ luật thì Công ty sẽ ra quyết định kéo dài thời hiệu xử lý kỷ luật nhưng tối đa không quá 60 ngày kể từ ngày hết thời gian nêu trên
- 1.14 Trong thời gian nghỉ việc để chăm sóc con dưới 7 tuổi ốm đau, khám thai, sảy thai, nạo, hút thai, thai chết lưu, phá thai bệnh lý, thực hiện các biện pháp tránh thai, triệt sản... CB-CNV được hưởng trợ cấp theo quy định của pháp luật về Bảo hiểm xã hội.
- 1.15 Đối với chế độ nghỉ việc để đi khám thai: 5 lần, mỗi lần 1 ngày hoặc trường hợp đặc biệt - có chỉ định của Thầy thuốc - 5 lần, mỗi lần 2 ngày, Công ty sẽ không trừ tiền thưởng đảm bảo ngày công đối với những ngày khám thai này.
- 1.16 Công ty sẽ giúp đỡ, hỗ trợ một phần chi phí gửi trẻ, mẫu giáo cho CB-CNV có con nhỏ dưới 6 tuổi;

2 LỊCH SỬ TÀI LIỆU:

- 2.1 Ban hành lần đầu: 21/11/2011
- 2.2 Ban hành lần thứ hai: 02/01/2015
- 2.3 Ban hành lần thứ ba: 20/02/2019
- 2.3 Ban hành lần thứ tư: 01/01/2021

Lần sửa	Hạng mục sửa đổi	Nội dung sửa đổi
4		Chỉnh sửa theo luật lao động 2019 và nghị định 145/2020/NĐ-CP