

編寫	審查	批准	蓋章
VIÊN Y MI	NGUYỄN THỊ KIM ANH	CHOU CHUN KAI	

繁重毒害勞動政策

共同承諾

佳新責任有限公司承諾遵守法律規定之繁重毒害勞動政策之制度、政策。

公司注重改善員工工作條件，增強勞動安全和衛生的設備、在可行的範圍內消除或減少有害因素。為減少公司生產過程中的工作量和繁重毒害工段，公司不斷提高醫療保健、防治幹部人員在工作中發生職業病的風險。

依照勞工、殘疾和社會事務部與衛生部之規定，懷孕或正在育嬰 12 個月以下的女員工、未成年工不可執行有害的勞動工作。

1. 繁重毒害勞動政策

- 1.1. 員工於國家頒行的「繁重毒害工作、行業名目」的工段工作或員工根據相同的勞動條件工作如屬於「繁重毒害工作、行業名目」的工作（接觸化學劑、灰塵、高功率電線...等）就視為繁重毒害勞動。
- 1.2. 繁重毒害勞動年假、定期體檢、職業病檢查和其他相關制度按照勞動法規定。
- 1.3. 勞動衛生安全委員會有諮詢總經理部改善工作環境的責任。此外，勞動衛生安全委員會有責任監督實行保護勞動制度、勞動安全衛生措施，監督實行照顧、管理勞動者健康制度，以逐步改善公司工作環境，降低繁重毒害工段的工作量。
- 1.4. 對於繁重毒害工作之員工：根據年度勞動環境測量結果,工作環境中若有危險和毒害因素不符合衛生部頒布的標準,則依殘疾和社會事務部-衛生部的規定提供食物補償。
- 1.5. 繁重毒害工作員工名單依實際狀況調整。如果此名單有調整，各分廠與人力資源部門要及時更新。

Chính sách đối với lao động nặng nhọc- độc hại

- 1.6. Đối với tạm thời hỗ trợ nhân viên (từ ban đầu/ban đầu hỗ trợ đến một ban đầu/ban đầu) , nếu phân bổ nhiệm vụ nặng nhọc công việc , cuối tháng cuối ban đầu/ban đầu liệt kê danh sách đưa cho HR , để chi trả 5% lương cơ bản và chi trả thêm (nếu có) .
- 1.7. Đối với nhân viên thực hiện nhiệm vụ nặng nhọc công việc , được cấp dụng cụ bảo hộ cá nhân , phải đúng , sử dụng đầy đủ , và có trách nhiệm giữ gìn . Đối với vi phạm cố ý , tùy theo mức độ , tuân theo quy định của công ty hoặc quy định pháp luật .
- 1.8. Công ty không sử dụng nhân viên khuyết tật , nhân viên cao tuổi thực hiện nhiệm vụ nặng nhọc , độc hại , nguy hiểm hoặc tiếp xúc với các chất độc hại , khuyết tật và xã hội công việc và bộ phận y tế phối hợp thực hiện danh mục các chất độc hại công việc .

2. Lịch sử tài liệu :

- 2.1. Lần đầu tiên : 21/11/2011
- 2.2. Lần thứ hai : 02/01/2015
- 2.3. Lần thứ ba : 20/2/2019
- 2.4. Lần thứ tư : 01/03/2020
- 2.5. Lần thứ năm : 01/01/2021

Số lần sửa đổi	Chi tiết sửa đổi	Nội dung sửa đổi
5		Nội dung sửa đổi